

Benvenuti ...

... nel mondo di Repower



Politica HR di Repower

Landquart, 16.11.2017

REPOWER
L'energia che ti serve.

Supportiamo la strategia aziendale

- La politica HR di Repower supporta l'attuazione della strategia aziendale e si orienta al raggiungimento degli obiettivi aziendali.
- La politica HR di Repower assicura una visione condivisa della collaborazione, della gestione e delle aspettative reciproche.

I nostri valori, i nostri principi ispiratori e le nostre massime

Alla base del nostro agire ci sono i nostri valori:

- Creare un clima di fiducia.
- Assumere l'iniziativa personale.
- Generare degli effetti.

I nostri precetti guida seguono il motto:

- Siamo semplici, chiari e veloci.

I nostri dirigenti agiscono secondo i seguenti principi:

- Comuniciamo i nostri obiettivi e li perseguiamo con coerenza
- Creiamo i presupposti per la libera espressione della personalità e della creatività
- Diamo ascolto e siamo aperti al cambiamento
- Guidiamo i nostri dipendenti in modo leale, equo ed efficiente.
- Definiamo i nostri obiettivi, misuriamo i risultati, definiamo le misure e premiamo le prestazioni.

I nostri principi comportamentali - validi per tutti i dipendenti - sono:

- Mi concentro sull'essenziale.
- Condivido il mio sapere all'interno dell'azienda.
- Contribuisco a trovare soluzioni, non a creare problemi.
- Rivolgo delle domande chiare e do risposte inequivocabili.
- Dico sì quando penso sì, e no quando penso no.
- Prendo decisioni nell'ambito del mio settore di competenza.
- Accetto opinioni diverse dalle mie.
- Fornisco regolarmente risposte sincere.

Siamo innovativi e agili

- Attuiamo in azienda una cultura dell'innovazione.
- Incoraggiamo i nostri dipendenti a mettere in discussione ciò che è consolidato, ad avviare i cambiamenti e accompagniamo il processo di trasformazione.
- Apprezziamo le idee innovative e originali.
- Concretizziamo la collaborazione multisettoriale, fra più sedi e fra più team mediante un'infrastruttura moderna.

Apprezziamo la performance dei nostri dipendenti

- Siamo favorevoli a una politica retributiva equa orientata al mercato.
- Paghiamo ai nostri dipendenti una retribuzione conforme alle prestazioni richieste, al mercato e ai requisiti. Nel contempo, valorizziamo l'impegno individuale straordinario.
- Il nostro sistema salariale è comprensibile e trasparente.
- Offriamo prestazioni sociali interessanti.
- Teniamo in considerazione la situazione economica dell'azienda.

Ci posizioniamo con un approccio mirato

- Rafforziamo la nostra immagine pubblica e la nostra reputazione come datore di lavoro curando la nostra immagine di gruppo unitario e riconoscibile.
- Sfruttiamo i mezzi e i canali di comunicazione utili per un «employer branding» attivo.
- Attiriamo nuove importanti risorse umane al momento giusto e nel posto giusto.

Assicuriamo la nostre competenze per il futuro

- Supportiamo la formazione e il consolidamento delle competenze, come anche il training on the job. Riconosciamo contemporaneamente i nostri potenziali e li sviluppiamo in competenze specialistiche e di leadership.
- Siamo impegnati nella formazione professionale e costruiamo il nostro futuro in diversi ambiti lavorativi.
- Mettiamo in atto una gestione integrata della performance.

Al passo con i tempi

- Incentiviamo, tenendo conto dei principi di Repower, forme e modelli di lavoro nuovi e flessibili.
- Sosteniamo un equilibrio tra lavoro, famiglia e tempo libero.
- Apprezziamo e promuoviamo la nostra diversità.



REPOWER
L'energia che ti serve.