

Willkommen ...

... in der Welt von Repower



Repower HR-Politik

Landquart, 16.11.2017

**REPOWER**  
Unsere Energie für Sie.

## Wir unterstützen die Unternehmensstrategie

---

- Die HR Politik der Repower unterstützt die Umsetzung der Unternehmensstrategie und orientiert sich an der Erreichung der Unternehmensziele.
- Die HR Politik der Repower stellt ein gemeinsames Verständnis über die Zusammenarbeit, Führung und gegenseitigen Erwartungen sicher.

## Unsere Werte, Prinzipien und Maximen

---

Basis unseres Handelns sind unsere Werte:

- Vertrauen schaffen.
- Eigeninitiative ergreifen.
- Wirkung erzielen.

Unsere Grundprinzipien verfolgen den Anspruch:

- Wir sind einfach, klar und schnell.

Unsere Führungskräfte handeln nach folgenden Prinzipien:

- Wir vermitteln unsere Ziele und verfolgen sie konsequent.
- Wir schaffen Raum für die freie Entfaltung der Persönlichkeit und der Kreativität.
- Wir hören zu und sind offen für Veränderungen.
- Wir führen unsere Mitarbeitenden loyal, fair und effizient.
- Wir definieren unsere Ziele, messen die Resultate, definieren Massnahmen und honorieren Leistung.

Unsere Handlungsmaximen - gültig für alle Mitarbeitenden - sind:

- Ich fokussiere mich auf das Wesentliche.
- Ich gebe mein Wissen innerhalb der Firma weiter.
- Ich trage zu Lösungen bei, nicht zu Problemen.
- Ich stelle klare Fragen und gebe klare Antworten.
- Ich sage ja, wenn ich ja meine und nein, wenn ich nein meine.
- Ich treffe Entscheidungen im Rahmen meines Verantwortungsbereiches.
- Ich nehme andere Meinungen ernst.
- Ich gebe regelmässig ehrliche Rückmeldungen.

## Wir sind innovativ und agil

---

- Wir leben eine Innovationskultur.
- Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden Bestehendes zu hinterfragen, Veränderungen zu initiieren und begleiten den Veränderungsprozess.
- Innovative und unkonventionelle Ideen sind bei uns gerne gesehen.
- Wir leben die bereichs-, standort- und teamübergreifende Zusammenarbeit durch moderne Infrastruktur.



## Wir schätzen die Leistung unserer Mitarbeitenden

---

- Wir bekennen uns zu einer fairen Lohnpolitik und orientieren uns am entsprechenden Markt.
- Wir entlohnen unsere Mitarbeitenden leistungs-, markt- und anforderungsgerecht. Gleichzeitig wertschätzen wir den individuellen ausserordentlichen Einsatz.
- Unser Salärssystem ist verständlich und transparent.
- Wir bieten attraktive Sozialleistungen.
- Wir berücksichtigen die wirtschaftliche Situation des Unternehmens.

## Wir positionieren uns zielorientiert

---

- Wir stärken unser Image und unser Erscheinungsbild in der Öffentlichkeit mit einem attraktiven, einheitlichen und starken Arbeitgeberauftritt.
- Wir nutzen sinnvolle Medien und Kanäle für ein proaktives Employer Branding.
- Wir gewinnen die richtigen Mitarbeitenden zur richtigen Zeit am richtigen Ort.

## Wir sichern unsere Kompetenzen für die Zukunft

---

- Wir unterstützen Aus- und Weiterbildung sowie Training on the job. Gleichzeitig erkennen wir unsere Potenziale und entwickeln diese in Fach- und Führungskompetenzen.
- Wir engagieren uns in der Berufsbildung und bilden unsere Zukunft in verschiedenen Berufen aus.
- Wir leben ein ganzheitliches Performance Management.

## Wir gehen mit der Zeit

---

- Wir fördern, unter Berücksichtigung der Repower Prinzipien, neue und flexible Arbeitsformen und Arbeitszeitmodelle.
- Wir leben den Ausgleich zwischen Beruf, Familie und Freizeit.
- Wir schätzen und fördern unsere Diversität.





**REPOWER**  
Unsere Energie für Sie.